



NÁRODNÉ OBRODENIE

www.narodneobrodenie.sk

KONCEPCIA SPRÁVY SPOLOČNOSTI



ÚVOD

- Cieľom Konceptcie Správy Spoločnosti je pripraviť IDEU – OBRAZ novej spravodlivej spoločnosti. Konceptcia je určená širokej verejnosti na diskusiu a zástupcom politických strán a hnutí na vedomie. IDEA obsahuje Hodnoty, Výber Osobností a Hospodárenie.

HODNOTY

- HODNOTY, ktoré sú predstavené v znaku NO
 - MRAVNOSŤ, konanie vedené Svedomím
 - SPOLUPRÁCA, Komunikácia, Bratstvo, Obetavosť, Štedrosť
 - TVORIVOSŤ, využitie Intelektu pre prospech spoločnosti
 - POROZUMENIE, Súcit, Empatia ako tmel spoločnosti
- VÝBER OSOBNOSTÍ do Samosprávy a Verejnej správy – „Kádre riešia všetko,“
- HOSPODÁRENIE, Vízia, ako bude naša spoločnosť spravovaná pri zabezpečovaní potrieb, bezpečnosti a radostného života

VÝBER OSOBNOSTÍ

Nositeľ moci – legitimita výberu

- Nositeľom moci je ľud, menovite ľudská osobnosť - slobodný človek člen rodiny, s priznaným domovským právom k obci.
- Rodina – otec, matka, deti, starí rodičia, najmenej 3 členovia.
- Samostatne žijúci jednotlivci alebo bezdetné manželstvá sa pre potreby výberu zástupcov pripoja k (reálnej) rodine
- Legitimita výberu zástupcu rodiny je absolútna, lebo pre účasť na výbere v rodine neplatia žiadne obmedzenia. Rodina v každodennom živote komunikuje o svojich potrebách a vie sa zhodnúť na spoločných záujmoch. Takýto výber zaisťuje splnenie prvotného kritéria výberu – mravnosť vybraného zástupcu.
- Legitimitu výberov na ďalších stupňoch samosprávy určí kvalita zástupcov rodín a ich vzájomné poznanie zo spoločnej práce v orgánoch samosprávy.



Samospráva

- Rodina vyberie svojho zástupcu – nazvime ho „hovorcom“ – ktorému najviac dôveruje. Jediným obmedzujúcim kritériom pre výber hovorcu je vek, čiže hovorca je osoba dospelá, spôsobilá na právne úkony.
- VÝBER je urobený na duchovnom princípe Zodpovednosti a Lásky. Hovorca necíti potrebu byť za svoju činnosť odmeňovaný inak ako spokojnosťou svojich blízkych ktorých zastupuje. Činnosť ktorú vykonáva nemožno nazvať Prácou ale Poslaním.
- Prvotnou úlohou hovorcu je prenos potrieb a požiadaviek rodiny na samosprávne orgány a opačným smerom sprostredkovanie pravdivých a neskreslených informácií ku svojej rodine.
- Druhou úlohou hovorcu je Výber osobností do orgánov samosprávy. Výber zástupcov do uličného výboru v obci alebo správcu bytového domu v meste je vykonaný na základe princípu vzájomného poznania a dôvery hovorcov, spôsobom výberu spomedzi seba.
- Hovorcovia rodín z ulice sa stretávajú, dobre sa poznajú a preto nie je problém vybrať spomedzi seba zástupcu do samosprávy. Hovorca ak je vybraný on, môže súčasne zastupovať rodinu a byť zástupcom ulice, mestskej štvrte ... Slovenskú Národnú Radu (ďalej ako „SNR“ / súčasný parlament).
- Hovorca nerobí výkonné činnosti, len predkladá požiadavky, hodnotí ich plnenie a informuje občanov. Výsledok jeho činnosti sa nedá merať časom ktorý pri svojom konaní strávil ako je to pri odbornej práci ale len a len spokojnosťou tých, ktorí mu zverili svoju dôveru a preto nemá význam poskytovať za túto činnosť hmotnú odmenu. Rozhodujúcou motiváciou jeho činnosti musí byť zodpovednosť a svedomie.
- Hovorca ako i zástupca v orgánoch samosprávy má svoje občianske zamestnanie, za činnosť zástupcu nepoberá plat. Odmeňovanie zástupcov samosprávy je mimo uhradenia vynaložených nákladov pri ich činnosti stanovené štatútom samosprávy úmerne náročnosti práce.
- Treťou úlohou hovorcov a zástupcov na rôznych stupňoch samosprávy je prinášať predstavy o ďalšom smerovaní spoločenstva, vnášať duchovnú stránku do života spoločnosti a tvoriť Pravidlá spolužitia na Mravných princípoch.
- Na výber zodpovedných ľudí nie sú potrebné žiadne politické strany, žiadne pravidelné voľby , zástupca nás zastupuje pokiaľ má našu dôveru. Keď ju stratí na základe (pravidelného) hodnotenia, bude vymenený – nepotrebuje čakať na voľby a to na všetkých úrovniach samosprávy.



- Zástupcovia v orgánoch samosprávy sú z princípu mravnými autoritami a nositeľmi cností, majú preto morálne právo riešiť sporné záležitosti medzi občanmi, prípadne vynášať súdy pri porušovaní pravidiel členmi spoločenstva.
- Poznámka: v obciach budú existovať komunitné centrá kde sa ľudia budú stretávať a diskutovať. Miesto, kde vždy niekoho nájdete. Je nevyhnutné odstrániť chorobu tejto doby – ľudí od seba oddeľovať – rozdeľuj a panuj.
- Každý samosprávny orgán má ustanovený SNEM zástupcov, ktorých počet je stanovený v štatúte príslušného stupňa samosprávy.
- Snem sa schádza len niekoľko krát do roka, pričom rieši zásadné otázky vo svojej pôsobnosti.
- Snem si ustanovuje svoju Radu, ktorá zabezpečuje funkčnosť samosprávy medzi zasadnutiami Snemu. Na výber členov Rady môže byť použitý postup „Činnej spôsobilosti“ (ďalej ako „ČS“)
- Rada spomedzi seba vyberá predsedu, ktorý sa automaticky stáva členom okresného snemu.

Organizačná štruktúra Samosprávy a Verejnej správy

SAMOSPRÁVA

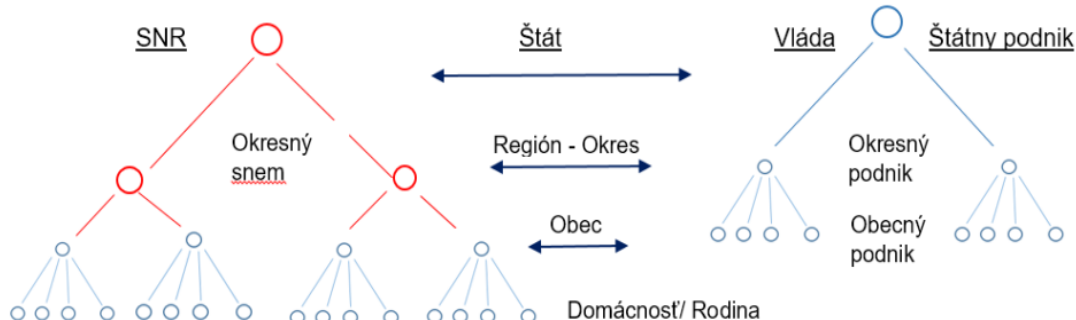
Zástupcovia ľudu/ Čestné, neplatené funkcie

Určujú smery rozvoja, rozhodujú, kontrolujú verejnú správu

VEREJNÁ SPRÁVA

Profesionálni, platení pracovníci, odborne pripravovaní

Navrhujú odborné riešenia a zabezpečujú ich vykonanie

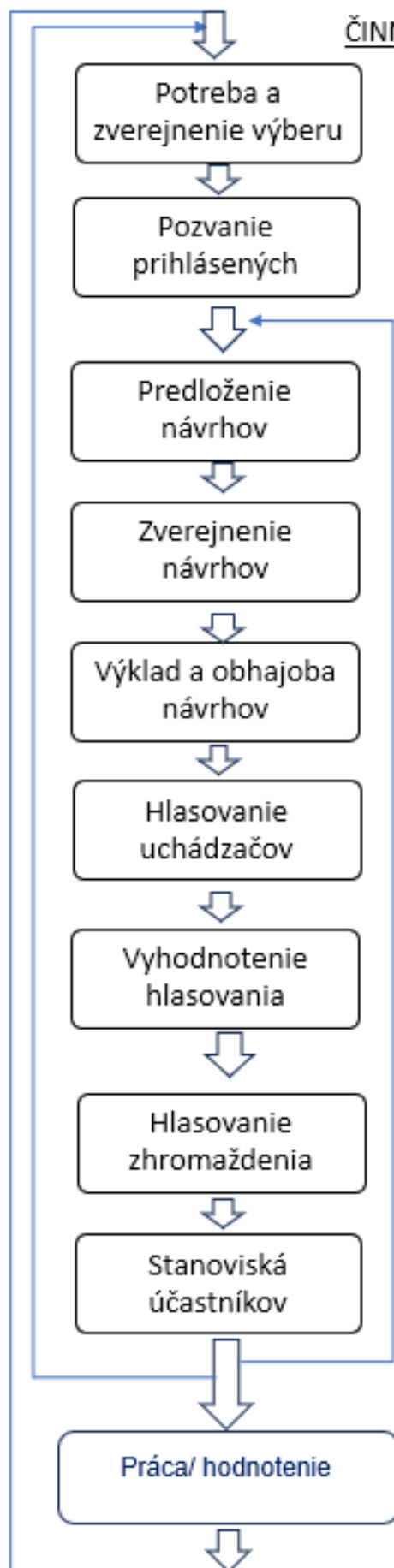




Verejná správa (ďalej ako „VS“)

- Ku každému stupňu samosprávy existuje výkonný stupeň. Napr. v obci obecný podnik, v okrese okresný podnik (ďalej ako „podnik“) a na úrovni štátu národný podnik riadený profesionálnou vládou.
- Podnik prijíma úlohy od samosprávy, riadi a zodpovedá za činnosť svojich zložiek v oblasti svojej kompetencie ako je uvedené v časti „Hospodárenie“ v tejto koncepcii.
- Samosprávne orgány na všetkých úrovniach majú zriadené odborné komisie (gesčné výbory) ktoré vykonávajú kontrolu odvetvových zložiek VS. Napr. SNR bude mať takéto komisie analogicky ku jednotlivým ministerstvám.
- Na rozdiel od Samosprávy sú pracovníci VS odborníkmi vo svojich profesiách, systematicky pripravovaní vzdelávaním a praxou. Do práce, čiže do úradov alebo do podnikov výroby a služieb sú prijímaní na základe kvalifikačných predpokladov a do výkonných funkcií spôsobom ČS. Oni sú tí, ktorí navrhujú a uskutočňujú riešenia a napokon zodpovedajú za výsledky svojej práce. Vykonávajú prácu ktorá sa dá merať a kontrolovať a za svoju prácu dostávajú od spoločnosti primeranú odmenu.
- Dôležitá je dobre fungujúca komunikácia a tok informácií medzi samosprávou a VS.
- Ak je samospráva nespokojná s výkonom VS, má kompetenciu zodpovedného pracovníka kedykoľvek odvolať.
- Jeho nástupca je vyberaný spôsobom ČS aby sa tak predišlo konfliktu záujmov. Toto platí pre všetky stupne organizácie štátu vrátane vzťahu SNR ako najvyššieho a zákonodarného orgánu voči Vláde ako výkonnému orgánu so svojimi ministerstvami.
- VS pripravuje hospodárske plány na základe potrieb prednesených štruktúrami samosprávy, vrátane rozpočtov a ich zdrojového zabezpečenia. V prípade konkrétnych projektov vyhotovujú odborné zložky VS viaceré alternatívy s rôznym rozsahom „výkonu“ predkladaného riešenia problematiky a tomu odpovedajúcimi nárokmi na zdroje.
- Orgány Samosprávy návrhy nemenia, ale vyberajú z predložených alternatív podľa zamýšľaných cieľov, súvislostí a priorit.

ČINNÁ SPÔSOBILOSŤ (Vedenie, uchádzači, verejnosť)



Rozhodnutie vedenia o potrebe výberu na základe nových potrieb alebo nefunkčnosti súčasných kádrov, zadanie úlohy/ očakávanej činnosti

Oznámenie o charaktere požadovanej činnosti, potrebných podkladoch, termíne a spôsobe výberu. Na uchádzačov nie sú kladené žiadne obmedzenia ale pokiaľ prihlásený uchádzač nie je (v danom okruhu) známa osoba, mal by doložiť štruktúrovaný životopis.

Forma predložených návrhov/ projektov/ riešení nie je predpísaná. Návrhy musia byť odovzdané včas a v kvalite odpovedajúcej očakávanému výkonu. Dôležitá je zrozumiteľnosť pre vedenie a dotknutú verejnosť. |

Tak, aby si ich mohli preštudovať najprv zástupcovia vedenia, potom uchádzači a napokon verejnosť. Viditeľnosť procesov je pri ČS kľúčová.

Podľa záväznej osnovy a v časovom limite v prítomnosti uchádzačov. Otázky a pripomienky uchádzačov a vedenia – čas neobmedzený, odpovede povinné. Napokon otázky zhromaždenia verejnosti voči uchádzačom a zástupcom vedenia – odpovede nepovinné, priebeh riadi hovorca.

Ľhneď po ukončení obhajoby sú zverejnené výsledky hlasovania na vopred pripravenom formulári. Každý uchádzač odovzdá (nemusí) toľko hlasov, (mimo seba), koľko miest sa obsadzuje.

Urobia zástupcovia vedenia bezprostredne po uverejnení hlasovania. V prvom slede sa urobí poradie podľa počtu hlasov , pri rovnosti hlasov s váhovým koeficientom . Každý hlas má váhu podľa počtu hlasov hlasujúceho uchádzača.

V prípade rovnosti hlasov po druhom slede alebo ak vzniknú pochybnosti o priebehu , nasleduje hlasovanie zhromaždenia. Spočítajú sa hlasy za, v prípade potreby sa hlasuje o vylúčení uchádzača.

Účastníci sa vyjadria k priebehu a výsledkom výberu, zástupcovia vedenia majú právo veta. Vedenie rozhodne o prijatí uchádzača alebo o konaní ďalšieho kola výberu, so spresnením požiadaviek.

Zabránenie klanovým podvodom:

Výbery formou ČS sú kvalitné a preto nebudú časté. Je na zodpovednosti vedenia aby zaistilo dostatočnú účasť dotknutej verejnosti, ktorá jediná dokáže zamedziť nekalým činnostiam. Pokiaľ to vedenie nevie zabezpečiť, je načase urobiť výmenu vedenia.



HOSPODÁRENIE

Úvod

- Citát z knihy „Tajomstvá ovládania ľudstva“ gen. Petrova, stať „Cesty k oslobodeniu“:

„Pre vyslobodenie z plánu otrokárstva je potrebné pochopiť, že každý životný štýl spoločnosti je odzrkadlením psychiky ľudí, ktorí túto spoločnosť tvoria, t.j. ich mravnosti, ktorá určuje okruh ich záujmov.“

(Typy psychiky : zvierací, zombie, démonický, Človečí, padlý)

- Z uvedeného vyplýva aj skutočná, demografická potreba spoločnosti na rozdiel od paraziticko-degradačnej spotreby súčasnosti. Je neprijateľné hazardovať s potravinami, surovinami, energiami a ľudskou prácou.
- Dobře spravovaná spoločnosť uplatňuje pravidlo primeranej dostatočnosti, v ktorej bude mať každý človek podmienky na slobodný rozvoj jemu daných vrodených schopností.
- To znamená na všetkých úrovniach hospodárenia, **PLÁNOVAŤ** a rozpočtovať

Majetok

- Majetok je v dnešnom ponímaní formálne uznaný nárok s vecou nakladať a vec používať. Tento nárok je právne chránený a spoločnosťou uznávaný.
- Od typu majetku závisí ako sa s ním hospodári a akú má ochranu.
- Všeľudový (národný) majetok: všetok majetok na území štátu, ktorý je potrebný na zabezpečenie funkcií a bezpečnosti štátu.
- Menovite: pôda, voda, suroviny a prírodné zdroje; výrobné prostriedky na spracovanie surovín; nadregionálne energetické zdroje; infraštruktúra dopravná a komunikačná, nadregionálna zdravotnícka infraštruktúra; prostriedky pre armádu a obranu štátu; prostriedky výmeny tovarov a služieb.
- Spoločný majetok (majetok obcí a okresov): prostriedky na zabezpečovanie potrieb občanov v správe obcí a okresov
- Družstevný majetok: majetok nadobudnutý družstvom vložením osobného alebo súkromného majetku členov družstva a samotnou hospodárskou činnosťou družstva
- Súkromný majetok: obytné domy a príslušenstvo; prostriedky pre individuálnu hospodársku a záujmovú činnosť



- Osobný majetok: majetok občana pre osobnú potrebu
- Pozemky predstavujú špecifický druh majetku, pretože územie a pôdu na nej máme dané od svojich predkov a po riadnom užívaní sme zaviazaní ich zanechať v dobrom stave našim potomkom.
- Na efektívne využívanie pozemkov dohliada predovšetkým obec ktorá sa pri tom riadi zásadou zveľadovania.

ZABEZPEČOVANIE ZDROJOV

- Zdroje je potrebné prednostne zabezpečiť na tej úrovni organizácie spoločnosti na ktorej sa spotrebujú. Tieto zdroje sú generované vlastnou činnosťou výrobných a obslužných prevádzok obcí, okresov a štátu.
- Na zdroje pre spoločné projekty regiónov sa nižšie štruktúry skladajú podľa dohodnutých pravidiel.

Obec

- Územie na ktorom obec žije, vychádza z už existujúceho usporiadania intravilánov a katastrálnych území. Spravovanie obce je riadené štatútom schváleným občanmi v referende. Počet obyvateľov má byť taký, aby správa obce sebestačne zabezpečila nasledujúce činnosti a potreby obyvateľov:
 - Pozemky pre bezpečný život rodiny čiže príbytok a prístup k nemu.
 - Pitnú a úžitkovú vodu, kanalizáciu a dodávku energií
 - Výrobu základných potravín
 - Zásobovanie ostatnými potravinami a liečivami
 - Zásobovanie spotrebným tovarom
 - Zber a likvidáciu odpadov, čistotu životného prostredia
 - Praktickú lekársku a zachraňujúcu zdravotnú službu
 - Predškolské a základné vzdelávanie detí
 - Služby pomoci a opatery pre tých ktorých rodiny to nezvládajú
 - Správu obce a spoločného majetku – organizáciu pospolitosti
 - Ochranu poriadku, výkon spravodlivosti
 - Hospodárske prevádzky výroby a služieb

Poznámka: nárok na pridelenie primeraného pozemku na bývanie nie je samoučelný, pretože pozemok je miesto, kde rodina nájde materiálnu aj citovú istotu pri výchove novej generácie.

Samosprávny okres

- Spojením Obcí do okresov sa vytvoria samosprávne a sebestačné oblasti s príbuznými kultúrnymi a klimatickými podmienkami.
- Počet obyvateľov okresu je daný potrebou zaistenia sebestačnosti nasledujúcich potrieb obyvateľov:
 - Výrobu, nákup a odborné dlhodobé skladovanie potravín
 - Nemocnice (polikliniky)
 - Dopravnú obsluhu v rámci okresu
 - Správu komunikácií
 - Záchranne zložky
 - Domobranu
 - Správu okresu a koordináciu činností obcí
 - Hospodárske prevádzky výroby a služieb

Poznámka: v minulosti existovali oblasti, ktoré dnes poznáme ako národopisné regióny Spiš, Šariš, Liptov atď., spolu 16 – pozri obrázok, nazývané župami . Vznikali počas feudalizmu ako tzv. lénne panstvá a ich „majiteľ“ im určil spôsob života a väčšinou aj náboženstvo čiže ideológiu. Je predpoklad, že kultúrna blízkosť bude mať vplyv aj pri súčasnom spájaní obcí s prihliadnutím na súčasné potreby obyvateľstva. Tieto regióny môžu slúžiť na inšpiráciu pri tvorbe okresov.





Štát

Národný podnik (NP) zabezpečuje :

- Správu a využívanie prírodných zdrojov
- Spracovanie surovín a výrobu energie
- Energetiku a líniové siete
- Dopravu a telekomunikácie
- Špecializovanú zdravotnú službu, prevenciu pred užívaním narkotík
- Spracovanie odpadov a životné prostredie
- Základné, stredné a vysoké školstvo
- Vedu
- Prostriedky pre kultúru a šport na národnej úrovni
- Médiá na šírenie pravdivých informácií a národnej kultúry
- Financie, bezúročné bankovníctvo a poisťovacie služby
- Spravodlivosť
- Zahraničné vzťahy
- Obranu

Národný podnik je riadený vládou s rezortnými ministerstvami. Na vyššie uvedené činnosti má štát zriadené odborné inštitúcie a podniky výroby a služieb.

Štátna Rada (ďalej ŠR)

ŠR je predstaviteľom konceptuálnej moci a nositeľom mravnej autority spoločnosti. Za člena ŠR s neobmedzeným mandátom menuje SNR osobnosť verejného života ktorá už má za sebou celoživotné dielo, je všeobecne vážená a uznávaná. ŠR spomedzi členov Rady ustanoví Predsedu ktorý zastupuje štát navonok (teraz prezident).

Pozn.: Toto je základný dokument koncepcie správy štátu od Národného obrozenia určený pre širokú verejnosť na základné oboznámenie sa s jeho myšlienkami. Všetky bloky dokumentu budú podrobne vysvetlené vo výklade.